



Barbora Pencová
personální ředitelka firmy
GE Aviation Czech

SLOUPEK MANAŽERA

Své děti pošlu na technickou školu

Hledáme padesát vývojových inženýrů. Nyní, v době ekonomické krize, dostává jen málo personalistů tak pozitivní zadání. Jenže každá mince má dvě strany. Pracuji v oblasti leteckého průmyslu pro společnost, která vyvíjí, certifikuje, vyrábí, montuje a testuje turbovrtulové motory. Najít vývojového inženýra v této oblasti je opravdu obtížné. Najít vývojového inženýra s angličtinou je už velmi obtížné. A najít vývojového inženýra s angličtinou, který je ochoten a schopen vést tým lidí? Mission impossible.

Se školami i ostatními výrobci už několik let diskutujeme o kritickém nedostatku technicky vzdělaných lidí. Jenže podle statistik je stále největší zájem o ekonomické, pedagogické a právní školy. Přitom na českém trhu je po úzce specializovaných pozicích velký hlad a již dávno neplatí, že by tyto profese byly nedostatečně ohodnoceny. Nezbyvá nám nic jiného než hledat lidi za hranicemi. Ale specialisté z Východu směřují do atraktivních zemí západní Evropy, takže my se zkusíme orientovat i na Západ. Když se podívám na personální obsazení útvaru vývoje, je zřejmé, že narůstá počet zaměstnaných cizinců. To mne jako personalistu z pohledu diverzity týmu určitě těší, nicméně z pohledu českého občana může být tato situace vnímána méně pozitivně.

Kladu si otázku, proč jsme nechali takto přerušit nit představující dlouholetou tradici strojírenského průmyslu v českých zemích, a jak dlouho nám bude trvat opět ji obnovit. Jedním z kroků bude určitě posílit společenský status těchto profesí tak, aby byly vnímány minimálně stejně atraktivně, jako jsou dnes vnímány pozice právníků a ekonomů. Mé děti, pokud k tomu budou mít předpoklady, půjdou studovat technické školy, protože vývoj potvrzuje, že tam je naše i jejich budoucnost. Kam půjdou studovat ty vaše?

Foto: Archiv

ROZHOVOR

Pod mým vedením je téměř nulová fluktuace,

říká Jan Gonda, nový prezident České asociace franchisingu

Eva Hníková

Prezidentem České asociace franchisingu se stal Jan Gonda (37) z řetězce výživových poraden Naturhouse. Ten má nyní v České republice šedesát poboček.

Co budete v čele asociace prosazovat?

Chci přispět k jejímu dalšímu zviditelnění a více propagovat franchising. Rád bych také zvýšil počet členů asociace.

O jaké produkty zdravé výživy mají Češi zájem?

Celý trh zdravé výživy získává na popularitě. Lidé hledají potraviny s přidanou hodnotou, zajímá je jejich původ.

Jaký manažerský styl vyznáváte?

Dle manažerské rétoriky by se dalo říci, že jsem typ vizionáře. Hodně sázím na lidi. Ke svým kolegům přistupuji individuálně, otevřeně a přátelsky. Snažím se využívat pozitivní vlastnosti podřízených,

a ostatního si nevšímám, pokud nezačnou tyto vlastnosti škodit vytyčeným cílům. Rád také vnáším do běhu událostí řád. V jednoduchých a funkčních systémech vidím budoucnost. Kolegové u mě mají vždy dveře otevřené, rád jim naslouchám a oceňuji konstruktivní řešení. Díky tomu je v mém týmu prakticky nulová fluktuace.

Máte nějaké manažerské krédo?

Nevzdávat se, i když může situace vypadat beznadějně. Rád měním zdánlivě neřešitelné situace v opak. Všiml jsem si, že je nyní „trendy“ šetřit, já naopak vyznávám přístup, že kvalitně investovaný čas a prostředky se vracejí několikanásobně, jen to někdy trvá déle.

Jaké schopnosti a vlastnosti jsou pro vaši práci klíčové?

Pracovitost. Člověk musí být ochotný vzdát se volného času a neustále hledat nové cesty. Je také třeba neustále investovat do sebe a do svého týmu.

Kde hledáte inspiraci pro svou práci?

V každodenním kontaktu s lidmi, při řešení běžných situací na provozovnách někdy čerpám i ze zahraničních zkušeností. Občas prožiji bezesnou noc, která zrodí spoustu nových nápadů a podnětů. ✕



Jan Gonda, prezident
České asociace franchisingu



MOJE VÁŠEŇ

Divadlo

Tomáš Sýkora, ředitel vývoje softwarové firmy WBI Systems, propadl ochotnickému divadlu.

„Na divadle je nejlepší to, že jde o týmovou práci. Na každé hře navíc spolupracujete s trochu jinou skupinou kolegů. Aktuálně hrají zřízenci v blázinci, alespoň mi to dává i něco do praxe. I když řídit firmu plnou „ajtáků“ zdaleka není totéž,“ vtipkuje **Tomáš Sýkora** (39) ze společnosti WBI Systems.